

VERHALTENSKODEX

Code of Conduct · Version 2.0 · Gültig ab 22.02.2026

Unser Anspruch

Wir handeln integer, verantwortungsvoll und regelkonform – gegenüber Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten, Behörden und der Gesellschaft. Dieser Verhaltenskodex gilt verbindlich für alle Beschäftigten sowie für externe Partner.

◆ Gesetze & Unternehmensregeln

Alle Gesetze, Auflagen und Verträge werden eingehalten. Exportkontrolle und Sanktionsrecht sind zu beachten. Unternehmensassets werden geschützt – Betrug und Missbrauch werden nicht toleriert.

◆ Integrität & Anti-Korruption

Korruption, Bestechung und Vorteilsnahme werden nicht toleriert. Interessenkonflikte sind offenzulegen. Kartellrecht und fairer Wettbewerb sind strikt einzuhalten. Geschäftliche Entscheidungen dürfen nicht durch Geschenke beeinflusst werden.

◆ Menschenrechte & Respekt

Menschenrechte werden geachtet. Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel werden abgelehnt. Diskriminierung und Belästigung werden nicht geduldet. Vereinigungsfreiheit wird respektiert.

◆ Arbeits- & Gesundheitsschutz

Arbeitssicherheit hat Vorrang. Vorschriften und Unterweisungen sind einzuhalten. Unsichere Situationen und Beinaheunfälle sind sofort zu melden. Schutzmaßnahmen werden konsequent umgesetzt.

◆ Informationssicherheit & Datenschutz

Vertrauliche Informationen werden nach Need-to-know behandelt und nur über freigegebene Kanäle übermittelt. Private Cloud-Dienste sind untersagt. Vorfälle (Phishing, Fehlversand, unbefugter Zugriff) sind unverzüglich zu melden. TISAX AL2 · ISO 27001 · DSGVO.

◆ Umwelt, Qualität & Lieferkette

Emissionen und Ressourcenverbrauch werden reduziert. Qualitätsabweichungen werden sofort gemeldet. Von Lieferanten und Partnern erwarten wir gleichwertige Standards gemäß LkSG · ESG · IATF 16949.

Meldepflichten und Verantwortung

- ▶ Hinweisgebersystem · HinSchG — Verstöße können vertraulich und anonym gemeldet werden. Hinweisgeber werden vor Repressalien geschützt. Meldungen werden fair und vertraulich bearbeitet.
- ▶ Konsequenzen — Verstöße können – je nach Art und Schwere – arbeitsrechtliche Maßnahmen, Vertragsstrafen oder die Beendigung der Geschäftsbeziehung nach sich ziehen.

Dieser Verhaltenskodex ist für alle Beschäftigten sowie für externe Partner verbindlich.

Andreas Ulm

Geschäftsführung
Zirndorf, 22.02.2026

QMB / ISB

Qualitäts- und Informationssicherheitsbeauftragter
IMS-R111 | Version 2.0 | 22.02.2026